



“ГРАДСКИ ТРАНСПОРТ” ЕАД - Варна

Варна 9000 ул. “Тролейна” 48

Тел.:/052/572 200, e-mail: headoffice@gtvarna.com

Нефинансова декларация за 2023г.

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и във връзка с чл. 48 от Закона за счетоводството

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, Градски Транспорт ЕАД изготвя нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Градски транспорт“ ЕАД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, и контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

„Градски транспорт“ ЕАД е юридическо лице по смисъла на Търговския закон. Регистрирано е във фирмено отдаление на Варненски окръжен съд с решение № 2905 от 08.09.2000 г. със седалище гр. Варна и адрес на управление: ул. “Тролейна” 48.

Предмета на дейност е превоз на пътници в градски и крайградски линии и дружеството е единствен транспортен оператор за цялата градска мрежа на гр. Варна.

Собствеността на “Градски транспорт” ЕАД е 100% общинска като правата на собственика се упражняват от Общински съвет – гр.Варна. Капиталът на дружеството с Решение на Общински съвет Варна № 1174-6 от Протокол № 25/30.10.2013 г. е увеличен на 37 338 хил. лв., разпределен на 373 380 бр. поименни акции, всяка с номинал 100 лв.

Развитието на дружеството се определя основно от политиката на собственика в лицето на Община Варна, като вишата дейност е ориентирана изцяло в качествено удовлетворяване на нуждите на гражданите на Варна и поддържане на социално значимия характер на услугата по превоз на пътници. Чрез участие в евро проекти и с безплатното финансиране от тях се поддържа постанално автопарка на дружеството, като крайната цел е постигане на 100% нови и екологични превозни средства за по-голям комфорт, удобство и сигурност за пътниците.

Дружеството не участва в капиталите на други предприятия

III. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

„Градски транспорт“ ЕАД има едностепенна система за управление. Управалня се от Съвет на директорите, който е съставен от 5 члена.

Членовете на Съвета на директорите са:

1. Николай Христов Антонов
2. Недялчо Рамизев Неджибов
3. Кремена Димитрова Транакиева
4. Константин Димитров Гечев

5. Данаил Павлов Вълков

Дружеството се представява от инж. Николай Христов Антонов

Организацията и координацията на цялата дейност на дружеството се извършва от администрация обединяваща в себе си Изпълнителят директор с подчинените му пряко ръководители на отдели Експлоатация, Сервиз автобуси, Депо тролей, ТИС и Вкм, Финансово счетоводен, Юридически, Човешки ресурси, Сигурност, Реклама, Експерти по безопасност, ЗБУР и екология.

Използваните автобуси и тролейбуси в дейността са обособени със съответстващите ги знеа и две направления, както следва:

Автобусна дейност включва – експлоатация автобуси, сервиз, пунктове за техническа структура, болджийно и гумаджийно отделения и автомивка.

Тролейбусната дейност включва – депо тролейбуси, ТИС и ВКМ, автомивка и пункт за техническа поддръжка.

IV. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

На основание сключения с Община Варна договор за обществен превоз на пътници, Дружеството ще продължи да осъществява своята основна дейност по обществен превоз на пътници в интерес на своя собственик Община Варна и обществеността. Целта на ръководството е да повишава качеството на услугите, вагайски средства и допълнителна модернизация и закупуване на нови автобуси до пълното обновяване на автобусния парк.

V. ПОЛИТИКИ

1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Приоритет на ръководството на „Градски транспорт“ ЕАД е непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегия, чиято цел е спечелване на доверие и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобрене и ефикасност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- оптимизиране на процесите;
- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- недопускане на предпоставки за възражения и рекламации от страна на клиенти, свързани с основната ни дейност;
- предотвратяване на нараняванията и заболяванията;
- непрекъснато подобряване в управлението и изпълнението на ЗБУР;
- непрекъснато подобряване и предотвратяване на замърсяването;
- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в рамките на пеговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;
- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където са налице отклонения от документирани правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такъв отклонение;

2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

При изпълнение на основните си дейности „Градски транспорт“ ЕАД е насочен към коректни отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот.

По отношение на социалната отговорност се спазват следните правила:

- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
 - развитие и мотивиране на персонала;
 - осигуряване на сигурност в разплащанията;
 - поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати
- Персоналът на Дружеството се ползва от множество социални придобивки:
- доплащане за храна в размер на 10 лева за всеки отработен ден през месеца
 - паучери за храна в размер на 200 лева месечно
 - помощи при продължително боледуване
 - допълнителен платен отпуск в размер на 2 дни годишно за майки с деца до 18г.
 - доплащане за прослужено време - 1% за всяка година трудов стаж по дължността
 - великаденски и коледни добавки.

VI. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

1. ОКОЛНА СРЕДА

През 2023г. приключиха договори по Обществени поръчки за доставка на 40 съчленени и 20 соло електро автобуси в изпълнение на подписания през 2019г. Административен договор №Д-34-113/25.10.2019г. за предоставяне на безвъзмездна помощ в размер на 69 999 999.00 лева по оперативна програма „Околна среда 2014-2020г.“ съфинансиран от Европейския фонд за регионално развитие и Кохезионния фонд на Европейския съюз по процедура чрез директно предоставяне BG16M1OP002-5.004 „Мерки за адресиране на транспорта като източник на замърсяване на атмосферния въздух“ от оперативна програма „Околна среда 2014-2020г.“, на Община Варна в партньорство с „Градски транспорт“ ЕАД – Варна.

По проект „Екологично чист транспорт за Варна“ бяха доставени 40 съчленени и 20 соло електрически автобуси и бе изградена необходимата съпътстваща инфраструктура.

Пускането на нови 85 автобуса Solaris в употреба на 2 етапа през периода 2014-2018г. е намаляло с над 40% вредните емисии отдалени в атмосферата на гр. Варна и допринесло за повишаване на екологичния ефект за околната среда. Също така в употреба са 30 тролейбуса „Школа“, които работят изцяло с електрическа енергия с възможност и за временно преминване на дизелов генератор.

Ръководството полага усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез:

- ефективно използване на електрическа и топлинна енергия;
- минимизиране на отпадъците;
- предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и подлпе;
- използване на ново поколение техники и съоръжения при осъществяване на дейността си;

2. ЗАРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Условиата и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Планове за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- Противопожарни правила;

3. СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

ДЕТСКИ ТРУД

„Градски транспорт“ ЕАД не използва и не насърчава използването на детския труд. Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложени в Кодекса на труда, Закона за закрила на детето и др. актуални нормативни изисквания.

НАСИЛСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Всички служители и работници в „Градски транспорт“ ЕАД работят доброволно. За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналът е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложени условията на трудовото правоотношение съгласно КТ и КТД.

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ

Всички служители и работници в „Градски транспорт“ ЕАД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с фирмата. Персоналът е информиран, че е свободен да участва в организация по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последици или репресивна мярка за него от страна на фирмата. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничава от намесата на фирмата.

ДИСКРИМИНАЦИИ

В „Градски транспорт“ ЕАД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Фирмата не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите във фирмата са с различна религиозна и етническа принадлежност, и това не пречи на съвместната и скъпя работа. Компанията е отворена за назначаване на хора в неравностойно положение.

Фирмата не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително такъв жестове, език и физически контакт на работното място.

РАБОТНО ВРЕМЕ

„Градски транспорт“ ЕАД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници съгласно КТ и КТД.

ЗАПЛАЩАНЕ, ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ

„Градски транспорт“ ЕАД е коректен към своите служители и работници в заплащането на договорените трудови възнаграждения съгласно действащия КТД.

КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на компанията. Ръководството има ясна стратегия за развитие на всеки работник.

Насокият са следните:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и тясна специализация за конкретните професионални области;

- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;

- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;

20 Март 2024г.

Град Варна

Декларатор:

Инж. Николай Антонов

Изпълнителен Директор на „Трански транспорт“ Е.о.

