



---

**“ГРАДСКИ ТРАНСПОРТ” ЕАД - Варна**  
Варна 9000 ул. “Тролейна” 48  
Тел.:/052/572 200, 572 201, факс: 755-121, e-mail: gtvarna@abv.bg

---

## Нефинансова декларация за 2020г.

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и във връзка с чл. 48 от Закона за счетоводството

### I. ВЪВЕДЕНИЕ

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, Градски Транспорт ЕАД изготвя нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Градски транспорт“ ЕАД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

### II. БИЗНЕС МОДЕЛ

„Градски транспорт“ ЕАД е юридическо лице по смисъла на Търговския закон, Регистрирано е във фирмено отделение на Варненски окръжен съд с решение № 2905 от 08.09.2000 г. със седалище гр. Варна и адрес на управление: ул. “Тролейна” 48.

Предмета на дейност е превоз на пътници в градски и крайградски линии и дружеството е единствен транспортен оператор за цялата градска мрежа на гр. Варна.

Собствеността на “Градски транспорт” ЕАД е 100% общинска като правата на собственика се упражняват от Общински съвет – гр.Варна. Капиталът на дружеството с Решение на Общински съвет Варна № 1174-6 от Протокол № 25/30.10.2013 г. е увеличен на 37 338 хил. лв., разпределен на 373 380 бр. поименни акции, всяка с номинал 100 лв.

Развитието на дружеството се определя основно от политиката на собственика в лицето на Община Варна, като вид на дейността е ориентирана изцяло в качествено задоволяване на нуждите на гражданите на Варна и поддържане на социално значимия характер на услугата по превоз на пътници. Чрез участие в евро проекти и с безвъзмездното финансиране от тях се подменя постепенно автопарка на дружеството, като крайната цел е постигане на 100% нови и екологични превозни средства за по-голям комфорт, удобство и сигурност за пътниците.

Дружеството не участва в капиталите на други предприятия

### III. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

„Градски транспорт“ ЕАД има едностепенна система за управление. Управлява се от Съвет на директорите, който се състои от трима членове.

Членовете на Съвета на директорите през 2020г. са:

1. Жельо Петров Алексиев – Председател на СД;
2. Тодор Георгиев Докимов – Заместник-председател на СД
3. Злати Петров Златев – изпълнителен член на СД

Дружеството се представлява от Изпълнителен директор – инж. Злати Златев

Организацията и координацията на цялата дейност на дружеството се извършва от администрация обединяваща в себе си Изпълнителен директор с подчинените му пряко ръководители на отдели: Експлоатация, Сервиз автобуси, Депо тролейбуси, ТИС и ВКМ, Финансово счетоводен, Юридически, Човешки ресурси, Сигурност, Реклама, Експерти по безопасност, ЗБУР и екология.

Използваните автобуси и тролейбуси в дейността са обособени със съответстващите ги звена в две направления, както следва:

Автобусна дейност включва – експлоатация автобуси, сервиз, пунктове за техническа структура, бояджийно и гумаджийно отделения и автомивка.

Тролейбусната дейност включва – депо тролейбуси, ТИС и ВКМ, автомивка и пункт за техническа поддръжка.

#### **IV. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

На основание сключения с Община Варна договор за обществен превоз на пътници, Дружеството ще продължи да осъществява своята основна дейност по обществен превоз на пътници в интерес на своя собственик Община Варна и обществеността. Целта на ръководството е да повишава качеството на услугите, влагайки средства в допълнителна модернизация и закупуване на нови автобуси до пълното обновяване на автобусния парк.

#### **V. ПОЛИТИКИ**

##### **1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА**

Приоритет на ръководството на „Градски транспорт“ ЕАД е непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегия, чиято цел е спечелване на доверието и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобрене и ефикасност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- оптимизиране на процесите;
- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- недопускане на предпоставки за възражения и рекламации от страна на клиенти, свързани с основната ни дейност;
- предотвратяване на нараняванията и заболяванията;
- непрекъснато подобряване в управлението и изпълнението на ЗБУТ;
- непрекъснато подобряване и предотвратяване на замърсяването;

- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в рамките на неговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;

- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където са налице отклонения от документиранията правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такива отклонения;

## 2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

При изпълнение на основните си дейности „Градски транспорт“ ЕАД е насочен към коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот.

По отношение на социалната отговорност се спазват следните правила:

- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- развитие и мотивиране на персонала;
- осигуряване на сигурност в разплащанията;
- поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати

Персоналът на Дружеството се ползва от множество социални придобивки:

- доплащане за храна в размер на 10 лева за всеки отработен ден през месеца
- ваучери за храна в размер на 60 лева месечно
- помощи при продължително боледуване
- допълнителен платен отпуск в размер на 2 дни годишно за майки с деца до 18г.
- доплащане за прослужено време - 1% за всяка година трудов стаж по длъжността
- великденски добавки по 100 лева на човек.

## VI. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

### 1. ОКОЛНА СРЕДА

Пускането на нови 85 автобуса Solaris в употреба на 2 етапа през периода 2014-2018г. е намаляло с над 40% вредните емисии отделяни в атмосферата на гр. Варна и допринася за повишаване на екологичния ефект за околната среда. Също така в употреба са 30 тролейбуса „Шкода“, които работят изцяло с електрическа енергия с възможност и за временно преминаване на дизелов генератор.

През 2020г. бяха стартирани Обществени поръчки за изпълнение на подписания през 2019г. Административен договор N:Д-34-113/25.10.2019г, за предоставяне на безвъзмездна помощ в размер на 69 999 999.00 лева по оперативна програма „Околна среда 2014-2020г“ съфинансирани от Европейския фонд за регионално развитие и Кохезионния фонд на Европейския съюз по процедура чрез директно предоставяне BG16M1OP002-5.004 „Мерки за адресиране на транспорта като източник на замърсяване на атмосферния въздух“ от оперативна програма „Околна среда 2014-2020г.“, на Община Варна в партньорство с „Градски транспорт“ ЕАД – Варна.

Чрез бенефициента – „Община Варна“ и „Градски транспорт“ ЕАД като партньор ще бъде изпълнен проект ИСУН N:BG16M1OP002-5.004-0008 “ Екологично чист транспорт за Варна” за доставка на електрически автобуси и изграждане на необходимата съпътстваща инфраструктура.

Ръководството полага усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез:

- ефективно използване на електроенергия и топлоенергия;
- минимизиране на отпадъците;
- предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и водите;
- използване на ново поколение техники и съоръжения при осъществяване на дейността си;

## **2. ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА**

Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Планове за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- Противопожарни правила;

## **3. СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**

### **ДЕТСКИ ТРУД**

„Градски транспорт“ ЕАД не използва и не насърчава използването на детски труд.

Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложен в Кодекса на труда, Закона за закрила на детето и др. актуални нормативни изисквания.

### **НАСИЛСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД**

Всички служители и работници в „Градски транспорт“ ЕАД работят доброволно.

За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналът е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложен условията на трудовото правоотношение съгласно КТ и КТД.

### **СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ**

Всички служители и работници в „Градски транспорт“ ЕАД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с фирмата. Персоналът е информиран, че е свободен да участва в организация по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последици или репресивна мярка за него от страна на фирмата. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничава от намесата на фирмата.

### **ДИСКРИМИНАЦИЯ**

В „Градски транспорт“ ЕАД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Фирмата не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите във фирмата са с различна религиозна и етническа принадлежност, и това не пречи на съвместната и екипна работа. Компанията е отворена за назначаване на хора в неравностойно положение.

Фирмата не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително такива жестове, език и физически контакт на работното място.

## **РАБОТНО ВРЕМЕ**

„Градски транспорт“ ЕАД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници съгласно КТ и КТД.

## **ЗАПЛАЩАНЕ, ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ**

„Градски транспорт“ ЕАД е коректен към своите служители и работници в изплащането на договорените трудови възнаграждения съгласно действащия КТД.

## **КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на компанията. Ръководството има ясна стратегия за развитие на всеки работник.

Насоките са следните:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и тясна специализация за конкретните професионални области;
- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;
- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;

26 Март 2021г.

Град Варна

Декларатор:

Инж. Злати Петров

Изпълнителен Директор на „Градски транспорт“ ЕАД