

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ НА
„ДЕНТАЛЕН ЦЕНТЪР 1 ВАРНА” ЕООД, ГР. ВАРНА
КЪМ 31.12.2020 ГОДИНА

I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ

Съгласно изискванията на чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за приложение на Закона за публичните предприятия, във връзка с чл. 28. на Закон за публичните предприятия, публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

Съгласно действащата нормативна уредба за „Дентален център 1 Варна“ ЕООД възниква задължение за представяне на декларация за нефинансова информация. Декларацията за нефинансова информация представлява неразделна част от годишното отчитане на дружеството за 2020 г., съгласно изискванията на Закона за публичните предприятия.

II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

„Дентален център 1 Варна” ЕООД (Центърът), гр. Варна е лечебно заведение с предмет на дейност осъществяване на специализирана и първична извънболнична дентална помощ, регистрирано във Варненския окръжен съд по фирмено дело № 4311 от 1999 година, като еднолично дружество с ограничена отговорност. Дружеството е 100 % собственост на Община Варна. Дружеството е с капитал 956700 лева, разпределен в 95670 дяла от по 10 лева всеки, представляващи парична и непарична вноска.

Дружеството е правопреемник на Районна стоматологична поликлиника /РСП/ Варна, съществуваща от 1953 година.

Центърът е единственото лечебно заведение за обслужване на пациенти от Варна, областта и Североизточна България, което разполага с необходимата материално-техническа база, организационна структура и висококвалифициран медицински персонал за превенция, ранна диагностика и комплексно лечение и е изпълнител по договор с РЗОК за рентгенова диагностика, първична и специализирана хирургична дентална помощ, и единствен за Североизточна България за лечение под обща наркоза на деца до 18 години.

Неотложната помощ и осъществяваните лечебни дейности по договор с РЗОК са нерентабилни, тъй като приходите покриват само преките разходи на дружеството за възнаграждения, осигуровки, материали и медикаменти, а непреките за издръжка и инвестиции се покриват за сметка на платените и спомагателни дейности.

Извършва следните специализирани дентални услуги: детска дентална медицина; ортодонтия; пародонтология и заболявания на оралната лигавица; рентгенова дентална диагностика включваща рентгенови снимки, ортопантомографии; физиотерапия; комплексна функционална диагностика на одонтогенните огнища и изследване на парадонта с периотест; протетично лечение на зъбите, дефектите на твърдите зъбни тъкани и дефектите на зъбните редици със съвременни рационални методи: керамика, металокерамика, моделно лятни скелетирани протези, коронки и мостове по системата “АДАПТА”; хирургично лечение на

сложни клинични случаи; оперативна хирургична дейност по показания от ортодонтски, протетичен и терапевтичен характер; изработване на лечебно-профилактични ортодонтски апарати.

Денталните случаи, които се лекуват в “Дентален център 1 Варна” ЕООД, са:

Детска дентална медицина: унаследени и придобити зъбни дисплазии, зъбни дисхромазии, меланодонтия с усложнения, травматични увреждания на зъбите: контузио, луксацио, фрактура дентис, саниране на тежки терапевтични случаи, вкл. деца с изразен силен негативизъм към дентални манипулации, тежки клинични случаи на перидонтит и заболявания на пародонта.

Ортодонтия: предоперативна подготовка и следоперативно лечение на деца с цепки; деца с тежки зъбочелюсни деформации: прогнатия на горната челюст, ретрогнатия на максилата, прогения, отворена захапка, мандибуларна ретрогнатия, лицева асиметрия.

Пародонтология и заболявания на оралната лигавица: гингивитис хипертрофиканс, стоматитис афтоза, улцетроза, стоматитис афтоза рецидива, алергични и токсични прояви в устата, дермато-стоматити, глосити, хейлити, херпес симплекс, парадантопатии.

Протетична дентална медицина: дефекти на твърдите зъбни тъкани и дефекти на зъбните редици.

Обща дентална медицина

Съпътстващи услуги, свързани с осигуряването на допълнително удобство за пациентите и техните близки: телефони, вестници, апарат за минерална вода и машина за топли напитки.

Отрасъл “Здравеопазване”, в частност „Дентални услуги” се характеризира със сложност на технологичния процес и висок темп на технологични промени. В същото това време социалната насоченост на дружеството води до забавяне на разходите за технологично обновление. В тази ситуация съществува риск от технологично изоставане на предприятието спрямо конкуренцията.

Мисията на “Дентален център 1 Варна” ЕООД е да задоволява потребностите от дентална помощ на населението от Варненския регион на равнището на добрата дентална практика. Главната цел на “Дентален център 1 Варна” ЕООД е да осигури достъпна, достатъчна и ефективна профилактика, диагностика, и комплексно лечение на денталните заболявания. Други цели на дружеството са:

- Устойчивост в развитието, както на дружеството, така и предлагания здравен продукт, водещи до подобряване на качеството на живот и ефективно използване на ресурсите.
- Поставяне на ефективна основа денталната профилактика чрез подпомагане на Варненската дентална мрежа и чрез собствени активни мероприятия за намаляване на лечебните дейности за сметка на постигнатото по-добро орално здраве на населението.
- Постигане на ефективност във функционирането и развитието на “Дентален център 1 Варна” ЕООД като търговско дружество, от една страна и лечебно заведение от друга, водещи до повишаване качеството и асортимента на предлаганите дентални услуги
- Клинико-консултативно съдействие на денталната мрежа чрез извършване на съвременна диагностика посредством апаратура, съсредоточена в съответното звено на центъра и консултации със специалисти.
- Извършване на висококвалифицирана дентална помощ на обслужвания по договор с РЗОК контингент и на други лица.
- Съчетаване на социалното и пазарно начало в здравеопазването.

- Оказване на дентална помощ на контингент от социално слаби групи на населението, определени и финансирани от Община Варна, в съответствие с чл.97 т.5 от ЗЛЗ.
 - Намиране на нови пазарни ниши за реализиране на предлаганите дентални услуги.
 - Разработване на кадрова стратегия за привличане и задържане на водещите специалисти.
 - Разработване на промоционални стратегии.
- Стратегическите цели могат да се групират по срок, в който трябва да бъдат реализирани.

III. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:

В своята политика и практика „Дентален център 1 Варна“ ЕООД разработва и прилага съвременни форми за управление на човешките ресурси с разбирането, че това са фактори с изключително значение за развитието на бизнеса и постигането на високи резултати.

Постигането и поддържането на баланс на интересите между работодателя и работната сила се основава на спазване на законодателството, придържане към висока бюджетна дисциплина и социално партньорство със синдикалните организации.

1. Числеността на служители от различни полове по области на заетост и по професии

Работещите в дружеството по трудов договор към края на годината са 32 броя и договор за управление и контрол 2 броя, наети лица за допълнителен труд при друг работодател – 4 броя

Средносписъчният състав за периода януари-декември 2020 година е 34 броя, разпределен по категории, както следва:

Категория	(брой)	
	2020	2019
Общо, в т.ч.	34	37
Ръководители	2	2
Специалисти	14	15
Техници и приложни специалисти	4	5
Помощен административен персонал	7	7
Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната	4	5
Квалифицирани работници в селското, горското, ловното и рибното стопанство	0	0
Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии	0	0
Машинни оператори и монтажници	1	1
Професии, неизискващи специална квалификация	2	2

През 2020 година в дружеството не са отчетени трудови злоупотреби.

През отчетната година в дружеството са постъпили 2 броя лица и са напуснали 5, от които един поради естествени причини.

1. Управление на човешкия капитал

Възнаграждение и придобивки

Работниците и служителите в “Дентален център 1 Варна“ ЕООД продължават да са безценен ресурс за осъществяване на плановете за развитие на дружеството. Натрупаният опит и умения се считат за най-големите активи в бъдеще. Дружеството няма просрочени задължения и образува средствата за работна заплата в съответствие с Вътрешните правила за организация на работната заплата. При системата на заплащане според индивидуалния принос трудовото възнаграждение се изчислява по точкова система за оценка на работата, операцията, функцията и длъжността. Заплащането на всеки лекар е в зависимост от обема на работа в кабинета.

Средночисленият състав на персонала през деветмесечието на 2020 година е 34 и са следните:

- ръководство – 2 /управител, контролър/;
- висш медицински персонал – 15 /лекари по дентална медицина, стоматолог хирург, стоматолог детски, лекар по дентална медицина орална хирургия/;
- специалисти по здравни грижи – 9 /медицински сестри, рентгенов лаборант, зъботехник;
- немедицински персонал – 8 /касиер, деловодител, автоклавист, охрана/.

Основна част от разходите по отчета за приходи и разходи са разходите за заплати и осигурителни вноски върху тях - 70 % от всички разходи. В абсолютен размер сумата разходите за заплати в сравнение с предходния период е намалена с 4 хил. лв. Основната причина в промените в разходите за заплати се дължи и на увеличаването на минималната работна заплата от 01.01.2020 г., което засегна целия среден медицински персонал, санитарни и обслужващ персонал. По предварителни изчисления се смяташе, че това ще промени силно финансовото състояние на дружеството и ако продължава така новото покачване на минималната работна заплата ще се отрази отрицателно на резултатите на лечебното заведение, защото налага покачване на всички заплати, поради изравняване между санитарни и сестри, и друг персонал. На този етап с големи усилия това е преодоляно, въпреки увеличаването на заплатите на целия персонал.

Професионално развитие

За повишаване квалификацията на персонала се провеждат обучения. През 2020 г. се провеждоха въвеждащи обучения за новопостъпили служители в Дружеството, целящи бързото и лесното им адаптиране към новата среда и запознаване с работата на длъжността която заемат.

Баланс между професионален и личен живот

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в дружеството, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Дружеството се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

2. Здравословни и безопасни условия на труд

Дейността по здравословни и безопасни условия на труд и управление на риска е организирана съгласно нормативните изисквания.

Политиката и принципите на дружеството по безопасност и здраве при работа, особено важни в процеса, са:

- управление на риска, здравето и безопасността, за работниците и служителите;
- работа в партньорство със служителите за осигуряване на здраве и безопасност;

- управление на промяната с цел своевременно откриване на риска и управлението му;
- обучението на персонала по теми свързани с БЗР е съществено, необходимо и задължително;
- одитиране и измерване изпълнението на дейностите по здраве и безопасност;
- ръководителите от всички нива са отговорни за избягването на инциденти, проверките на условията на труд са едно от основните им задължение;
- от ръководството на дружеството се провеждат прегледи и проверки по въпроси свързани с безопасността и здравето при работа;

Ръководството на Дружеството има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на дружеството. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Предприеха се мерки за защита на всички служители, които са на първа линия в лечебното заведение, за да останат здрави и да продължат да се грижат за нас. През месец март закупихме предпазни средства и консумативи за дезинфекция на стойност 9 600 лв. – маски, шлемове, ръкавици, хирургични шапки, хирургични престилки, калцуни, предпазен гашеризон, дезинфектант за ръце, дезинфектант за повърхности. През следващите месеци продължихме закупуването на горепосочените предпазни средства и консумативи.

Първоначалната помощ от Община Варна със снабдяване със спирт, маски, ръкавици и други беше полезна и навреме.

IV. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

„Дентален център 1 Варна“ ЕООД поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация.

„Дентален център 1 Варна“ ЕООД не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, мениджмънтът на „Дентален център 1 Варна“ ЕООД се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на дружеството се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители.

„Дентален център 1 Варна“ ЕООД в качеството си на работодател, както и всички служители на дружеството, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправомерен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

През 2020 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека

Ръководството на дружеството осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2020 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки не се обсъждат въпроси на правата на човека, въпреки че дружеството стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на дружеството осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд.

В рамките на структурата на „Дентален център | Варна“ ЕООД не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в дружеството няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

Дружеството съблюдава правилата за чисто дарителство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачно;

Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на дружеството.

Политиката на дружеството изключва ангажирането на компанията с която и да е политическа партия.

1. Членство към Глобалния договор на ООН

Дружеството не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка.

2. Критериите при оценки на риска, свързан с корупция:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо дружество с общинско участие.

3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите

Всички транзакции и разходи на дружеството се оценяват предварително и тези на значителна стойност се одобряват от управител и контролор. Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки.

4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Не са предвидени специални механизми за подаване на сигнали за нарушения и корупция.

31 май 2021

Управител :

/ Д-р Слава Даковска /

