



“ГРАДСКИ ТРАНСПОРТ” ЕАД - Варна
Варна 9000 ул. “Тролейна” 48
Тел.:/052/572 200, 572 201, факс: 755-121, e-mail: gtvarna@abv.bg

Нефинансова декларация за 2021г.

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия и във връзка с чл. 48 от Закона за счетоводството

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На основание чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, Градски Транспорт ЕАД изготвя нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Градски транспорт“ ЕАД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

„Градски транспорт“ ЕАД е юридическо лице по смисъла на Търговския закон. Регистрирано е във фирмено отделение на Варненски окръжен съд с решение № 2905 от 08.09.2000 г. със седалище гр. Варна и адрес на управление: ул. “Тролейна” 48.

Предмета на дейност е превоз на пътници в градски и крайградски линии и дружеството е единствен транспортен оператор за цялата градска мрежа на гр. Варна.

Собствеността на “Градски транспорт” ЕАД е 100% общинска като правата на собственост се упражняват от Общински съвет – гр.Варна. Капиталът на дружеството с Решение на Общински съвет Варна № 1174-6 от Протокол № 25/30.10.2013 г. е увеличен на 37 338 хил. лв., разпределен на 373 380 бр. номинирани акции, всяка с номинал 100 лв.

Развитие на дружеството се определя основно от политиката на собствеността в лицето на Община Варна, като висша дейността е ориентирана изцяло в качествено отношение на нуждите на гражданите на Варна и поддръжане на социално значимия характер на услугата по превоз на пътници. Чрез участие в евро проекти и с безвъзмездното финансиране от тях се подменя поетапно автопарка на дружеството, като крайната цел е постигане на 100% нови и екологични превозни средства за по-голям комфорт, удобство и сигурност за пътниците.

Дружеството не участва в капиталите на други предприятия

III. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

„Градски транспорт“ ЕАД има едностепенна система за управление. Управява се от Съвет на директорите, който се състои от трима членове.

Членовете на Съвета на директорите през 2021г. са:

1. Жельо Петров Алексиев – Председател на СА;
2. Тодор Георгиев Докимов – Заместник-председател на СА
3. Злати Петров Златев – извънреден член на СА

Дружеството се представява от Изпълнителен директор – г-нж. Злати Златев

Организацията и координацията на цялата дейност на дружеството се извършва от администрация обединяваща в себе си Изпълнителен директор с подчинените му пряко ръководители на отделни Експлоатация, Сервис автобуси, Дело тролеи, ТИС и ВКМ, Финансово счетоводен, Юридически, Човешки ресурси, Сигурност, Реклама, Експерти по безопасност, ЗБУР и екология.

Използваните автобуси и тролейбуси в дейността са обособени със съответващите ги звена в две подразделения, както следва:

Автобусна дейност включва – експлоатация автобуси, сервис, пултове за техническа структура, бонджийно и румаджийно отделения и автогоспка.

Тролейбусната дейност включва – дело тролейбуси, ТИС и ВКМ, яптомивка и пулт за техническа поддръжка.

IV. СТРАТЕГИИ ЗА РАЗВИТИЕ

На основание сключения с Община Варна договор за обществен превоз на пътници, Дружеството ще продължи да осъществява своята основна дейност по обществен превоз на пътници в интерес на своя собственик Община Варна и обществеността. Целта на ръководството е да повишава качеството на услугите, внасяйки средства в допълнителна модернизация и закупуване на нови автобуси до пълното обновяване на автобусния парк.

V. ПОЛИТИКИ

1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Приоритет на ръководството на „Градски транспорт“ ЕООД е непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегии, чиито цел е спечелване на доверие и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите.

Условията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобряване и ефективност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- оптимизиране на процесите;
- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- неопустяне на предпоставки за изразявания и рекламации от страна на клиентите, свързани с основната ни дейност;
- предоръчване на парализацията и заболяванията;
- непрекъснато подобряване в управлението и изпълнението на ЗБУТ;
- непрекъснато подобряване и предотвратяване на замърсяването;

- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в равнище на неговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;
- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където се налице отклонения от документирания правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от таква отклонения;

2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

При изпълнение на основните си дейности „Градски транспорт“ ЕАД е насочен към коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот.

По отношение на социалната отговорност се следват следните правила:

- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
 - развитието и мотивиране на персонала;
 - осигуряване на сигурност в разплащанията;
 - поддържане на адекватно заплащане на труда с напременно плащане на работните заплати
- Персоналът на Дружеството се ползва от множество социални придобивки:
- доплащане за храна в размер на 10 лева за всеки отработен ден през месеца
 - изчерпи за храна в размер на 80 лева месечно
 - помощи при продължително боледуване
 - допълнителен платен отпуск в размер на 2 дни годишно за майки с деца до 18г.
 - доплащане за прослужено време - 1% за всяка година трудов стаж по дължиността
 - пензионен и коледен добавък.

VI. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪНЕНИЕ

1. ОКОЛНА СРЕДА

В началото на 2022г. бяха подписани договори по Обществени поръчки за доставка на 40 съчленени и 20 само електрически автобуса в изпълнение на подписания през 2019г. Административен договор №А-34-113/25.10.2019г. за предоставяне на безвъзмездна помощ в размер на 69 999 999,00 лева по оперативна програма „Околна среда 2014-2020г“ съфинансиран от Европейския фонд за регионално развитие и Кохезионния фонд на Европейския съюз по процедура чрез директно предоставяне BG16MOP002-5.004 „Мерки за адресиране на транспорта като източник на замърсяване на атмосферния въздух“ от оперативна програма „Околна среда 2014-2020г.“, на Община Варна в партньорство с „Градски транспорт“ ЕАД – Варна.

Чрез beneficentia – „Община Варна“ и „Градски транспорт“ ЕАД като партньор ще бъде изпълнен проект ИСУН №BG16MOP002-5.004-0008 " Екологично чист транспорт за Варна" за доставка на електрически автобуси и изграждане на необходимата съответстваща инфраструктура.

Пускането на нови 85 автобуса Solaris в употреба на 2 етапа през периода 2014-2018г. е повлияло с над 40% вредните емисии отлежавки в атмосферата на гр. Варна и допринеся за повишаване на екологичния ефект за околната среда. Също така в употреба са 30 тролейбуса „Шкода“, които работят изцяло с електрическа енергия с възможност и за премежно преминаване на дизелов генератор.

Управлението поема усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез:

- ефективно използване на електроенергия и топлинна енергия;
- минимизиране на отпадъците;
- предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и водите;
- използване на ново поколение техники и съоръжения при осъществяване на дейността си;

2. ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършват в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Плана за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- Противопожарни правила;

3. СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

ДЕТСКИ ТРУД

„Градски транспорт“ ЕАД не използва и не насърчава използването на детски труд.

Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложили в Кодекса на труда, Закона за защита на детето и другите важни нормативни изисквания.

НАСИМСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Всички служители и работници в „Градски транспорт“ ЕАД работят доброволно.

За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналят е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложили условията на трудовото правоотношение съгласно КТ и КТА.

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ

Всички служители и работници в „Градски транспорт“ ЕАД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с фирмата. Персоналят е информиран, че е свободен да участва в организацията по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последици или репресивна мярка за него от страна на фирмата. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничават от намесата на фирмата.

ДИСКРИМИНАЦИЯ

В „Градски транспорт“ ЕАД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или непостъпване на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Фирмата не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да търсещи пазар на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите във фирмата са с различни религии и етническа принадлежност, и това не пречи на съвместната и ефикасна работа. Компанията е отворена за назначаване на хора в неравностойно положение.

Фирмата не позволява заплашване, обидно поведение или поведение до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително всяка жестокост, език и физически контакт на работното място.

РАБОТНО ВРЕМЕ

„Градски транспорт“ ЕАД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници съгласно КТ и КГА.

ЗАПЛАЦАНЕ, ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ

„Градски транспорт“ ЕАД е коректен към своите служители и работници в изплащането на договорените трудови възнаграждения съгласно действащия КГА.

КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на компанията. Ръководството има ясна стратегия за развитие на всеки работник.

Насоките са следните:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и ясна специализация за конкретните професионални области;

- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;

- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;

17 Юли 2022г.

Град Варна

Декларатор:

Илия Злати Петров Златев

Пазълителен Директор на „Градски транспорт“ ЕАД

